

Lubelskie Stowarzyszenie Ekonomii Społecznej

Statut

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Lubelskie Stowarzyszenie Ekonomii Społecznej zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie Ustawy Prawo o stowarzyszeniach oraz postanowień niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Stowarzyszenia jest Żółkiewka - Osada.

§ 3

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Europy ze szczególnym uwzględnieniem Rzeczypospolitej Polski i województwa lubelskiego.

2. Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działania poza granicami kraju na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną. Powołane jest na czas nieokreślony.

§ 5

Stowarzyszenie współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami. Może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

§ 6

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich działań może zatrudniać pracowników oraz powoływać biura.

Rozdział II

Cele i sposoby ich realizacji

§ 7

Celem stowarzyszenia jest:

1. Działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
2. Działalność charytatywna.
3. Działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia.
4. Działalność na rzecz osób niepełnosprawnych.
5. Działalność na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.
6. Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości
7. Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych.
8. Działalność na rzecz nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania.
9. Działalność na rzecz upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji.
10. Działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka.
11. Działalność na rzecz podmiotów ekonomii społecznej.

§ 8

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w ramach nieodpłatnej i odpłatnej działalności pożytku publicznego poprzez:

- 1) Propagowanie idei ekonomii społecznej min. poprzez akcje informacyjne, kampanie, kongresy, konferencje, prelekcje, warsztaty.
- 2) Inicjowanie i rozwijanie oddolnych inicjatyw na rzecz lokalnych społeczności.
- 3) Finansowe, rzeczowe, informacyjne wspieranie osób, rodzin w trudnej sytuacji życiowej.
- 4) Budowanie sieci współpracy lokalnych liderów społecznych i organizacji społecznych
- 5) Współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej w celu rozwijania idei ekonomii społecznej.
- 6) Organizowanie konsultacji eksperckich, warsztatów, grup wsparcia dla osób, którym bliska jest idea ekonomii społecznej.
- 7) Organizowanie spotkań integracyjnych dla członków i osób współpracujących ze Stowarzyszeniem.
- 8) Organizowanie specjalistycznych konsultacji indywidualnych i grupowych z zakresu

poradnictwa psychologicznego, pedagogicznego, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, porad obywatelskich i prawnych.

9) Budowanie kapitału żelaznego na rzecz lokalnych inicjatyw społecznych.

10) Monitorowanie i wspomaganie procesów rozwijania ekonomii społecznej min. w zakresie dostępności informacji dla mieszkańców i lokalnych organizacji.

11) Reintegrację społeczno – zawodową osób narażonych na wykluczenie społeczne.

12) Realizację usług społecznych na rzecz lokalnej społeczności.

§ 9

Działalność gospodarcza

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach, określonych w odrębnych przepisach. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą wyłącznie w rozmiarach służących realizacji celów statutowych. Dochód z niej w całości jest przeznaczany na działalność statutową.

2. Stowarzyszenie prowadzi działalność gospodarczą, w zakresie:

68.20.Z. Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi

78.10.Z. Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników,

78.30.Z. Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników.

81.10.Z. Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach

81.30. Z. Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni

82.30.Z. Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów

85.51.Z. Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

86.90.A. Działalność fizjoterapeutyczna

88.10.Z. Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych

88.91.Z. Opieka dzienna nad dziećmi

93.21.Z - Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki

93.29.Z. Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

86.90 E. Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej gdzie indziej nie sklasyfikowana

3. Rokiem obrotowym Stowarzyszenia jest rok kalendarzowy. Stowarzyszenie prowadzi rachunkowość i księgi handlowe zgodnie z przepisami prawa.

Rozdział III

Członkowie Stowarzyszenia

§ 10

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne.
2. Stowarzyszenie posiada członków:
 - a) Zwyczajnych,
 - b) Wspierających,
 - c) Honorowych.

§ 11

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda osoba fizyczna, która złoży pisemną deklarację i rekomendację dwóch członków Stowarzyszenia.
2. Przyjęcia nowych członków dokonuje Zarząd uchwałą podjętą nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia pisemnej deklaracji.

§ 12

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda osoba fizyczna i prawna, która zadeklaruje na piśmie pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Członkiem wspierającym zostaje się na podstawie uchwały Zarządu podjętej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia pisemnej deklaracji.

§ 13

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna lub prawna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia.
2. Członkiem honorowym staje się po przyjęciu uchwały przez Walne Zebranie na wniosek Zarządu albo co najmniej 5 członków Stowarzyszenia.

§ 14

Członkowie zwyczajni mają prawo do:

- a) Biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Stowarzyszenia,
- b) Korzystania z dorobku i wszelkich form działalności Stowarzyszenia,
- c) Udziału w zebraniach, wykładach, spotkaniach oraz imprezach organizowanych przez

Stowarzyszenie,

d) Zgłaszania wniosków co do działalności Stowarzyszenia.

§ 15

Członkowie zwyczajni mają obowiązek:

- a) Brania udziału w działalności Stowarzyszenia i w realizacji jego celów,
- b) Uczestniczenia w Walnych Zebraniach członków,
- c) Przestrzegania statutu i uchwał władz Stowarzyszenia.

§ 16

1. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.
2. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia
3. Członkowie honorowi są zobowiązani do przestrzegania Statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia. Są zwolnieni ze składek członkowskich.

§ 17

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

- a) Dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia
 - b) Śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka zwyczajnego lub wspierającego,
 - c) Utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,
 - d) Wykluczenia przez Zarząd:
 - z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzeganie postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia,
 - ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia przez pół roku.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie pozbawienia członkostwa w Stowarzyszeniu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od daty doręczenia stosownej uchwały. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym Walnym Zgromadzeniu Członków. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna.

Rozdział IV. Władze Stowarzyszenia

§ 18

a) Władzami Stowarzyszenia są:

- b) Walne Zebranie Członków,
- c) Zarząd,
- d) Komisja Rewizyjna,
- e) Rada Pracownicza.

§ 19

1. Władze Stowarzyszenia wybierane są przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. Walne Zebranie może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania tajnego.
2. W razie, gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu. W trybie tym można powołać nie więcej niż połowę składu organu.

§ 20

Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków, chyba, że dalsze postanowienia statutu stanowią inaczej.

§ 21

Kadencja wszystkich wybieralnych władz Stowarzyszenia trwa 5 lat.

§ 22

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne i nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebrania zwołuje Zarząd raz w roku, jako sprawozdawcze, i co pięć lat, jako sprawozdawczo – wyborcze, zawiadamiając członków o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania. Jeśli na Zebraniu nie ma wymaganego kworum, zwołuje się Zebranie w drugim terminie nie później niż w ciągu miesiąca od zwołania Walnego Zebrania Członków.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na żądanie członków
 - c) na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie może zwołać Komisja Rewizyjna w przypadku beczynności Zarządu.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno zostać zwołane przed upływem 21 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§ 23

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- a) Określenie głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia,
- b) Uchwalenie zmian Statutu,
- c) Wybór i odwoływanie wszystkich władz Stowarzyszenia,
- d) Udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- e) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego i merytorycznego oraz sprawozdań władz Stowarzyszenia,
- f) Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- g) Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- h) Podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa honorowego.

Zarząd

§ 24

1. Zarząd jest powołany do kierowania całą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, a także reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z od 1 do 3 osób, w tym prezesa wybieranego na pierwszym posiedzeniu Zarządu.
3. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za pełnione funkcje.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes.

§ 25

Do kompetencji Zarządu należy:

- a) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
- b) realizowanie uchwał Walnego Zebrania,
- c) zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- d) planowanie i prowadzenie gospodarki finansowej,
- e) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- f) przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia,
- g) zwoływanie Walnego Zgromadzenia.

Komisja Rewizyjna

§ 26

1. Komisja Rewizyjna powołana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna składa się z od 1 do 3 w tym przewodniczącego wybieranego na pierwszym posiedzeniu komisji.
3. Posiedzenia komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku. Posiedzenia Komisji zwołuje przewodniczący.

§ 27

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- b) ocena pracy Zarządu, w tym corocznych sprawozdań i bilansu
- c) składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Członków wraz z oceną działalności Stowarzyszenia i Zarządu Stowarzyszenia,
- d) wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o udzielenie absolutorium Zarządowi,
- e) wnioskowanie o odwołanie całego Zarządu w razie jego beczynności lub beczynnego członka Zarządu,
- f) wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków,
- g) zwoływanie Walnego Zebrania Członków w razie zwołania walnego zebrania członków przez Zarząd w określonym terminie.

Rada Pracownicza

§ 28

1. Rada Pracownicza jest organem konsultacyjno-doradczym.
2. W skład Rady Pracowniczej wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu.
3. Rada Pracownicza działa bez kadencyjnie i powoływana jest w chwili zatrudnienia pierwszego pracownika Stowarzyszenia.
4. Rada Pracownicza spośród swoich członków wybiera Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego. W przypadku nieobecności Przewodniczącego jego obowiązki pełni Wiceprzewodniczący. Przewodniczący Rady Pracowniczej kieruje pracami Rady Pracowniczej oraz zwołuje posiedzenia Rady Pracowniczej.
5. Do kompetencji Rady Pracowniczej Stowarzyszenia należy:
 - a) Zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie.
 - b) Opiniowanie rocznych planów działania Stowarzyszenia, oraz przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności podejmowanych na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

c) Opiniowanie regulaminu pracy i zasad organizacji pracy oraz proponowanych zmiany w tych dokumentach.

6. Wyrażanie opinii w sprawach przedłożonych przez Zarząd w szczególności w sprawach dotyczących rozwoju Stowarzyszenia jak i zmian w kierunkach działań, rozwoju lub zmniejszania zatrudnienia w Stowarzyszeniu.

7. Rada Pracownicza Stowarzyszenia zbiera się nie rzadziej niż raz na rok na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Rady Pracowniczej Fundacji, na wniosek 1/3 członków Rady, na wniosek Zarządu lub z inicjatywy Komisji Rewizyjnej.

8. Członkowie Rady Pracowniczej powinni być powiadomieni o terminie posiedzenia i jego porządku obrad co najmniej na 3 dni przed jego terminem. Powiadomienie drogą mailową uznaje się za skuteczne.

9. Jeżeli liczba osób zatrudnionych przekracza 10, Rada Pracownicza może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.

Rozdział V. Majątek i gospodarka finansowa

§ 29

1. Źródłami majątku Stowarzyszenia są:

- a) składki członkowskie,
- b) darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności publicznej,
- c) dotacje, subwencje, udziały, lokaty,
- d) dochody z majątku Stowarzyszenia, dochody z własnej działalności,
- e) przychody z prowadzonej działalności gospodarczej.

2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd.

§ 30

Zabronione jest:

1) Udzielanie pożyczek osobom prawnym z nim powiązanim oraz swoim członkom, członkom organów Stowarzyszenia, osobom zatrudnionym w Stowarzyszeniu oraz osobom, z którymi osoby zatrudnione pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Dotyczy to również zakazu zabezpieczania zobowiązań tych osób majątkiem Stowarzyszenia.

2) Przekazywanie na rzecz tych osób majątku na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeśli odbywa się to nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

3) Wykorzystywanie majątku na rzecz tych osób na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że wynika to z celu statutowego.

4) Dokonywanie zakupów towarów lub usług od tych osób na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 31

Zasady przeznaczania zysku/nadwyżki bilansowej:

1) Zysk lub nadwyżka bilansowa, wypracowana przez Stowarzyszenie nie może być przeznaczona do podziału pomiędzy członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby zatrudnione w tym podmiocie.

2) Zysk lub nadwyżka bilansowa wypracowane przez podmiot mogą być przeznaczone na:

a) realizację celów statutowych,

b) pokrycie strat z lat ubiegłych, reintegrację społeczną i zawodową pracowników,

c) dalszy rozwój Stowarzyszenia lub na tworzenie kapitału podmiotu.

Sposób reprezentacji

§ 32

Do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia, w tym w sprawach majątkowych uprawnionych jest jeden z członków Zarządu działający samodzielnie.

Rozdział VI

Zasady tworzenia oraz funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej

§ 33

1. Centrum Integracji Społecznej zostaje utworzone oraz działa na podstawie ustawy o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003r. (Dz.U. 2003 Nr 122 poz. 1143 z późn. zm.).

2. Centrum Integracji Społecznej, zwane dalej „Centrum”, realizuje reintegrację zawodową i społeczną osób podlegających wykluczeniu społecznemu.

3. Centrum Integracji Społecznej utworzone przez organizację pozarządową (stowarzyszenie) działa w formie jednostki wyodrębnionej organizacyjnie i finansowo tego stowarzyszenia w sposób zapewniający należyłą identyfikację pod względem organizacyjnym i finansowym, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

4. Kierownika Centrum Integracji Społecznej zatrudnia instytucja tworząca Centrum tzn. zarząd stowarzyszenia.

5. Kierownik na mocy pełnomocnictwa ogólnego udzielonego przez zarząd stowarzyszenia występuje w jego imieniu przed władzami państwowymi, urzędami, organami administracji publicznej, sądami, podmiotami gospodarczymi, osobami fizycznymi, a także do składania oświadczeń oraz wniosków procesowych w kontaktach z wymienionymi podmiotami.

6. Kierownik przedstawia na Walnym Zgromadzeniu Członków informację z działalności Centrum Integracji Społecznej za zakończony rok kalendarzowy oraz przedstawia plan działania na bieżący rok do dnia 30 kwietnia każdego następnego roku.

Rozdział VII . Postanowienia końcowe

§ 34

Uchwałę w sprawie zmiany Statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 35

1. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów przy obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków wybiera likwidatora oraz określa przeznaczenie majątku Stowarzyszenia